

IS mzdy a personalistika vrátane predzmluvných vzťahov

V tomto informačnom systéme osobných údajov prevádzkovateľ: Liptovská vodárenská spoločnosť, a. s., Revolučná 595, Liptovský Mikuláš 031 05, IČO: 36 672 441, ktorý má určenú zodpovednú osobu (kontaktný mail: osobne_udaje@lvsas.sk), spracúva osobné údaje dotknutých osôb (t. j. fyzických osôb) v rámci spracovateľských činností, ktorých účel, právny základ, kategórie dotknutých osôb a kategórie osobných údajov, sú uvedené nižšie:

Účel spracúvania	Právny základ spracovateľskej činnosti	Kategórie dotknutých osôb	Kategória osobných údajov
predzmluvné vzťahy	- predzmluvné vzťahy na základe Zákonníka práce (§ 41) Pozn.: predzmluvný vzťah sa v prípade úspešných uchádzačov prekloní automaticky do zmluvného vzťahu (súhlas so spracúvaním ich osobných údajov sa nevyžaduje)	fyzická osoba jednotliviec: - úspešní uchádzači o zamestnanie	bežné osobné údaje
databáza/evidencia uchádzačov/záujemcov o zamestnanie	preukázateľný súhlas dotknutej osoby	fyzická osoba jednotliviec: - neúspešní uchádzači o zamestnanie, - záujemcovia o zamestnanie, ktorí posielajú prevádzkovateľovi žiadosti bez vyzvania	- bežné osobné údaje (hlavne identifikačné osobné údaje, kontaktné údaje, bydlisko, dátum narodenia), - údaje v životopise, - údaje v motivačnom liste, - nie je vylúčená ani osobitná kategória osobných údajov (ak ju pripúšťa § 41- zdravotná a psychická spôsobilosť, - nie je vylúčené ani spracúvanie údajov o vine za spáchaný trestný čin (ak to pripúšťa § 41- údaje o bezúhonnosti), - podpis
zamestnanec/dohodár a ich osobné spisy	- pracovnoprávne vzťahy ako zmluvné vzťahy upravené zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov), - manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	- bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov (údaje týkajúce sa zdravotného stavu), - údaje týkajúce sa uznania viny za spáchané priestupky a trestné činy (odpis/výpis z registra trestov)
evidenčný list dôchodkového zabezpečenia	- Zákonník práce, - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec,	bežné osobné údaje

		<i>Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby</i>	
<i>mzdový list</i>	<i>- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby</i>	<i>bežné osobné údaje</i>
<i>RLFO – prihlášky, odhlášky, zmeny</i>	<i>- Zákonník práce, - zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, - zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec (vrátane dohodárov) Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby</i>	<i>bežné osobné údaje</i>
<i>nemocenské dávky</i>	<i>- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i>	<i>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov</i>
<i>výkazy do Sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní, DDS, DÚ</i>	<i>- Zákonník práce, - zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, - zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov,</i>	<i>fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec (vrátane dohodára) Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby</i>	<i>bežné osobné údaje</i>

	- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov		
vyhlásenie k dani z príjmov zo závislej činnosti	zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov), - manželia alebo manželky zamestnancov, vyživované deti zamestnancov, rodičia vyživovaných detí zamestnancov, blízke osoby Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje
podklady ku mzdám vrátane dochádzky a výplatné pásky	- Zákonník práce	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov) Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje
elektronická výplatná páska	dohoda/zmluvný vzťah pripustený Zákonníkom práce (§ 130 ods. 5 Zákonníka práce, druhá veta)	fyzická osoba jednotliviec: -zamestnanci/ dohodári Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje (identifikácia zamestnanca, údaje o jednotlivých zložkách mzdy, o jednotlivých plneniach poskytovaných v súvislosti so zamestnaním, o stave účtu konta pracovného času, ak je zavedené konto pracovného času, o vykonaných zrážkach zo mzdy a o celkovej cene práce)
pomocné doklady do učitárne - zrážky, analytika účtovného dokladu	- Zákonník práce - zákon o účtovníctve	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov)	bežné osobné údaje
zrážky zo miezd - povinné	-Zákonník práce	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov)	bežné osobné údaje, údaje týkajúce sa uznania viny za spáchané priestupky a trestné činy

		Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	
zrážky zo miezd - ostatné	zmluvný vzťah pripustený Zákonníkom práce	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov) Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje
zrážky zo miezd- ostatné - odborári (1%)	dohoda uzavretá podľa § 131 ods. 3 Zákonník práce (čl. 6 ods. 1 písm. b/ + čl. 9 ods. 2 písm. b/ GDPR)	fyzické osoby: - zamestnanci ako členovia odborovej organizácie Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby	- bežné osobné údaje (identifikačné údaje,) - osobitná kategória osobných údajov (údaj o členstve v odborovej organizácii)
evidencia členov odborových orgánov	zákonná povinnosť vyplývajúca z § 230 ods. 1 Zákonníka práce (čl. 6 ods. 1 písm. c/ + čl. 9 ods. 2 písm. b/ GDPR)	fyzické osoby: - členovia odborového orgánu	- bežné osobné údaje (identifikačné údaje), - osobitná kategória osobných údajov (údaj o členstve v odborovej organizácii)
škodové udalosti – zamestnanci	oprávnený záujem prevádzkovateľa na základe Zákonník práce (§ 191)	Fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov) Pozn.: bývalí zamestnanci/ dohodári počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje
dohody o náhrade škody	zmluvný vzťah podľa § 191 Zákonníka práce	fyzické osoby: - osoby v pracovnoprávnom vzťahu, - osoba oprávnená podpísať dohodu za prevádzkovateľa	bežné osobné údaje
dohody o hmotnej zodpovednosti	predzmluvný a zmluvný vzťah	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje
opatrenia súvisiace s oznamovaním protispoločenskej činnosti	zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov	fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec, blízke osoby Pozn.: bývalí zamestnanci, počas plynutia úložnej doby	bežné osobné údaje (meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa)
poskytnutie príspevku na rekreáciu	- Zákonník práce (§ 152 a)	fyzická osoba jednotliviec:	bežné osobné údaje

		<p>- zamestnanec - manžel/ka, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii</p> <p>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</p>	<p>- ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec preukáže zamestnávateľovi oprávnené výdavky predložením účtovných dokladov, ktorých súčasťou musí byť označenie zamestnanca (spravidla titul, meno, priezvisko, adresa, dátum narodenia), - obdobne pri ostatných dotknutých osobách, ktoré sa so zamestnancom zúčastňujú rekreácie</p>
príspevok na športovú činnosť dieťaťa	oprávnený záujem prevádzkovateľa pri aplikácii Zákonník práce (§ 152 b)	<p>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec, - dieťa zamestnanca</p> <p>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</p>	bežné osobné údaje
posudzovanie nároku na 25 dní dovolenky	- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (§ 103 ods. 2)	<p>fyzické osoby: -zamestnanci a ich deti, - prípadne druhý rodič (striedavá starostlivosť)</p> <p>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</p>	bežné osobné údaje (hlavne identifikačné osobné údaje)
poskytovanie a zverejňovanie kontaktných údajov zamestnancov na pracovné účely	oprávnený záujem vyplývajúci z § 78 ods. 3 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov	fyzická osoba jednotliviec - osoba v pracovnoprávnom vzťahu	bežné osobné údaje (titul, meno, priezvisko, pracovné zaradenie, služobné zaradenie, funkčné zaradenie, osobné číslo zamestnanca alebo zamestnanecké číslo zamestnanca, odborný útvar, miesto výkonu práce, telefónne číslo, faxové číslo, adresa elektronickej pošty na pracovisko a identifikačné údaje zamestnávateľa, ak je to potrebné v súvislosti s plnením pracovných povinností, služobných povinností alebo funkčných povinností dotknutej osoby)

<p><i>mobilné telefóny - výhody pre zamestnancov</i></p>	<p><i>zmluvný vzťah (trojstranný právny úkon)</i></p>	<p><i>fyzická osoba: - zástupcovia zmluvných strán (prevádzkovateľ, poskytovateľ služieb), - zamestnanec</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje: - identifikačné údaje, - tel. číslo</i></p>
<p><i>monitorovanie zamestnancov - záznam hovorov (§ 13 Zákonníka práce)</i></p>	<p><i>oprávnený záujem prevádzkovateľa zvyšovať kvalitu služieb a bezpečnosť</i></p>	<p><i>osoby v pracovnoprávnom vzťahu</i></p>	<p><i>hlasový záznam (bežné osobné údaje)</i></p>
<p>vzdelávanie</p>			
<p><i>zaškolenie alebo zaučenie zamestnanca - potvrdenia</i></p>	<p><i>povinnosť zamestnávateľa podľa § 154 ods. 1 Zákonníka práce</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>
<p><i>rekvalifikácia zamestnanca</i></p>	<p><i>- povinnosť zamestnávateľa podľa § 154 ods. 2 Zákonníka práce, - zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>
<p><i>dohody o zvyšovaní/prehlbovaní kvalifikácie (pozn. pri prehlbovaní musia byť náklady aspoň 1700,Eur)</i></p>	<p><i>zmluvný vzťah medzi zamestnancom a zamestnávateľom prípustný na základe § 155 Zákonníka práce</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci, - zástupca zamestnávateľa podpisujúci dohody</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>
<p><i>odsúhlasené zvyšovanie kvalifikácie bez tzv. kvalifikačnej dohody</i></p>	<p><i>oprávnený záujem prevádzkovateľa poskytovať pracovné voľno prípadne aj s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku a s náhradou nákladov súvisiacich s ďalším vzdelávaním</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>
<p><i>prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov vrátane jeho dokladovania (kópie dokladov o odbornej spôsobilosti, certifikátov, osvedčení a pod.)</i></p>	<p><i>oprávnený záujem prevádzkovateľa mapovať plnenie povinnosti zamestnancov prehlbovať/udržiavať/obnovovať kvalifikáciu (§ 154 ods. 3 Zákonníka práce)</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci</i></p> <p><i>Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>
<p><i>dokladovanie kvalifikácie zamestnancov (stupeň</i></p>	<p><i>oprávnený záujem prevádzkovateľa zdokumentovať stupeň</i></p>	<p><i>fyzické osoby: - zamestnanci</i></p>	<p><i>bežné osobné údaje</i></p>

vzdelania) vrátane jej zvyšovania (kópie dokladov - vysvedčenie, diplom)	vzdelania zamestnancov prípadne jeho zvýšenia (dosiahnutie vyššieho stupňa vzdelania)	Pozn.: bývalí zamestnanci počas plynutia úložnej doby	
BOZP/OPP			
Lekárska/ psychologická spôsobilosť na prácu- vstupná/opakovaná prehliadka	-Zákonník práce, -osobitné predpisy Pozn.: vykonáva sa, ak to vyžaduje osobitný predpis	fyzická osoba jednotlivec: - uchádzač, - zamestnanec, - iné osoby, ak je to vzhľadom na povahu práce potrebné (napr. dohodári, absolventi, študenti)	bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov
registrovaný prac úraz (registrácia, záznam, správa)	- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (§ 195), -zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon NR SR č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - vyhláška SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárii) a porúch technických zariadení v znení vyhl. č. 483/1990 Zb., -vyhláška č. 500/2006 (vzor záznamu)	fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec/ dohodár prevádzkovateľa - zamestnanec/ dohodár iného zamestnávateľa	bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov (o utrpenom zranení)
evidencia pracovných úrazov (obsahuje údaje potrebné na spísanie záznamu o registrovanom pracovnom úraze)	- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (§ 195), -zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon NR SR č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - vyhláška SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd	fyzická osoba jednotlivec: - zamestnanec (vrátane dohodárov)	bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov (o utrpenom zranení)

	<i>(havárii) a porúch technických zariadení v znení vyhl. č. 483/1990 Zb., -vyhláška č. 500/2006 (vzor záznamu)</i>		
<i>evidencia o iných úrazoch ako pracovných a o nebezpečných udalostiach (obsahuje údaje o príčinách vzniku a o prijatých opatreniach na predchádzanie podobným úrazom a udalostiam)</i>	<i>- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (§ 195), -zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon NR SR č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - vyhláška SÚBP a SBÚ č. 111/1975 Zb. o evidencii a registrácii pracovných úrazov a o hlásení prevádzkových nehôd (havárii) a porúch technických zariadení v znení vyhl. č. 483/1990 Zb., -vyhláška č. 500/2006 (vzor záznamu)</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanci/ dohodári iného zamestnávateľa, - iné osoby (absolventi, študenti, návštevy, exkurzie a pod.)</i>	<i>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov (o utrpenom zranení)</i>
<i>evidencia priznaných chorôb z povolania a ohrozenia chorobou z povolania (obsahuje údaje o príčinách vzniku a o prijatých opatreniach na predchádzanie podobnej chorobe z povolania)</i>	<i>- zákon č. 311/2001 Z. z., Zákonník práce v znení neskorších predpisov, -zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon NR SR č. 95/2000 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanci/ dohodári</i>	<i>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov (údaje o zdravotnom stave)</i>
<i>školenia BOZP, PO (vstupné, opakované)</i>	<i>- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, - zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanec (vrátane dohodárov)</i>	<i>bežné osobné údaje, osobitná kategória osobných údajov</i>
<i>školenia BOZP a PO iných fyzických osôb</i>	<i>- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - absolventi, študenti,</i>	<i>bežné osobné údaje</i>

	<i>a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (§ 6 ods. 7), - Zákonník práce (§ 147)</i>	<i>- účastníci duálneho vzdelávania a praktického vyučovania, - zamestnanci dodávateľov tovarov a služieb, - živnostník, - návštevy, exkurzie a pod.</i>	
<i>evidencia a výber nevyhnutných pracovných pomôcok na výkon práce/funkcie</i>	<i>- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanci (vrátane dohodárov) - absolventi/študenti, - účastníci duálneho vzdelávania a praktického vyučovania</i>	<i>bežné osobné údaje</i>
<i>skúšky na alkohol a omamné látky</i>	<i>- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - zamestnanci/dohodári, - iné osoby na pracovisku (napr. absolventi)</i>	<i>bežné osobné údaje</i>
<i>rekondičné pobyty</i>	<i>- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Predpisov, - zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov</i>	<i>fyzická osoba jednotliviec: - vybraní zamestnanci</i>	<i>bežné osobné údaje</i>

Teda prevádzkovateľ spracúva osobné údaje fyzických osôb jednotlivcov (dotknutých osôb) v informačnom systéme osobných údajov „IS mzdy a personalistika vrátane predzmluvných vzťahov“ pri spracovateľských činnostiach vykonávaných na konkrétne účely uvedené vyššie (v tabuľke).

V prípade získavania osobných údajov prevádzkovateľom ako zamestnávateľom platí nasledovné:

- ak je právnym základom spracúvania osobných údajov dotknutých osôb právny predpis, tak dotknutá osoba je povinná poskytnúť požadované osobné údaje (inak zamestnávateľ nemôže splniť zákonnú povinnosť),

- ak je právnym základom spracúvania osobných údajov dotknutých osôb predzmluvný a zmluvný vzťah (zmluvy, dohody), tak je dotknutá osoba povinná poskytnúť požadované osobné údaje (inak nedôjde k uzavretiu zmluvného vzťahu),

- ak je právnym základom spracúvania osobných údajov dotknutých osôb oprávnený záujem prevádzkovateľa, tak dotknutá osoba je povinná poskytnúť požadované osobné údaje (inak prevádzkovateľ nedosiahne sledovaný zámer, avšak v tomto prípade má dotknutá osoba právo namietat'). Oprávnený záujem prevádzkovateľa musí presahovať oprávnený záujem dotknutej osoby na ochrane svojich osobných údajov,

- ak je právnym základom spracúvania osobných údajov dotknutých osôb ich súhlas, tak dotknuté osoby poskytujú osobné údaje len dobrovoľne na vopred určenú dobu a môžu kedykoľvek pred uplynutím uvedenej doby svoj súhlas odvolať.

Právne základy sú uvedené v tabuľke.

Prevádzkovateľ uchováva osobné údaje dotknutých osôb počas plynutia úložnej doby určenej v súlade so zákonom č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach platným registratúrnym plánom (interným predpisom schváleným príslušným archívom), ak ich obsahujú registratúrne záznamy; tie osobné údaje, ktoré nie sú súčasťou registratúrnych záznamov, likviduje/vymazáva prevádzkovateľ ihneď po naplnení účelu ich spracúvania.

Likvidácia/výmaz musí byť bezpečný, teda nie je možné už obnoviť informačný obsah. Osobné údaje sa musia zlikvidovať/vymazať zo všetkých nosičov dát (listinná forma, elektronická forma). Namiesto výmazu môže prevádzkovateľ pristúpiť k bezpečnej anonymizácii osobných údajov (najmä v prípade, ak sa vyžaduje ponechať niektoré údaje v automatizovanom systéme, avšak bez možnosti identifikovať dotknuté osoby, napr. interné štatistické prehľady, ekonomické a hospodárske analýzy).

Príjemcami osobných údajov dotknutých osôb, ktoré prevádzkovateľ spracúva, sú jednak tretie strany, ktorým sa poskytujú na základe osobitných predpisov (najmä príslušné orgány, inštitúcie, napr. zdravotné poisťovne, sociálna poisťovňa, daňový úrad), ako aj ostatní príjemcovia:

- samotné dotknuté osoby (majú právo na prístup k svojim osobným údajom/ údajom, ktoré sa ich týkajú),
- oprávnené osoby prevádzkovateľa (riadne poverené a poučené vrátane poučenia o povinnosti mlčanlivosti),
- sprostredkovateľ, resp. jeho oprávnené osoby, ak pôsobí.

Prevádzkovateľ poskytuje spracúvané osobné údaje dotknutých osôb aj tretím stranám, ktoré nie sú považované za príjemcov, ktorým sú údaje poskytované v súlade so zákonnou povinnosťou na výkon ich oficiálnych úloh. Osobné údaje si žiadajú spravidla na základe oprávnení, ktoré im vyplývajú z osobitných predpisov a v súvislosti s plnením ich úloh (napr. Úrad na ochranu osobných údajov SR pri výkone dozoru, príslušný inšpektorát práce, iné príslušné kontrolné, dozorujúce a dohliadajúce orgány).

Oprávnené osoby prevádzkovateľa (osoby v pracovnoprávnom vzťahu, prípadne absolventi na praxi, členovia orgánov spoločnosti) sú riadne poverené spracúvaním osobných údajov a poučené o povinnostiach vrátane povinnosti mlčanlivosti.

Dotknutá osoba má:

- právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k svojim osobným údajom,
- právo na opravu svojich osobných údajov,
- právo na vymazanie svojich osobných údajov,
- právo na obmedzenie spracúvania svojich osobných údajov,
- právo namietať proti spracúvaniu svojich osobných údajov (v prípadoch, keď sa údaje spracúvajú na právnom základe, ktorým je oprávnený záujem prevádzkovateľa).

Žiadosti si dotknuté osoby môžu uplatňovať:

- v listinnej forme na sídlo spoločnosti (prevádzkovateľa),
- v elektronickej forme na mail osobne_udaje@lvsas.sk,
- avšak z dôvodu, aby elektronické žiadosti neskončili ako SPAM, odporúčame využiť [formulár](#).

Vzory žiadostí, ktoré môžu dotknuté osoby použiť, sú dostupné aj na webovom sídle Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

V prípade dobrovoľne poskytnutých osobných údajov má dotknutá osoba právo odvolať súhlas kedykoľvek pred uplynutím doby, na ktorú bol súhlas daný (v konkrétnom preukázateľnom súhlase je doba uvedená), a to určeným spôsobom (v konkrétnom preukázateľnom súhlase je spôsob určený). Platí,

že odvolanie súhlasu musí byť také jednoduché ako jeho poskytnutie. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním. Po odvolaní súhlasu prevádzkovateľ okamžite prestane spracúvať osobné údaje na daný účel a následne ich bezpečne zlikviduje/vymaže.

Zároveň má dotknutá osoba právo podať návrh na začatie konania na Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky (vzor návrhu, ktorý môžu dotknuté osoby použiť, je dostupný aj na webovom sídle Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky).

Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie prevádzkovateľ neuskutočňuje.

V podmienkach prevádzkovateľa sa neuskutočňuje automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania.

[Návrat](#)